

DATENSCHUTZERKLÄRUNG ZU EINSTELLUNGSVERFAHREN DER VIACOM-UNTERNEHMEN IM EWR UND DER SCHWEIZ

EINFÜHRUNG

GELTUNGSBEREICH DER DATENSCHUTZERKLÄRUNG

1. Wie die meisten Unternehmen führen und verarbeiten auch wir eine Vielzahl von Informationen, von denen sich einige auf natürliche Personen beziehen, die sich bei uns auf eine Stelle bewerben. In dieser Datenschutzerklärung wird erläutert, welche Art von Informationen wir verarbeiten, weshalb wir sie verarbeiten und welche Auswirkung diese Verarbeitung auf Sie haben kann.

Die Erklärung betrifft natürliche Personen, die sich auf eine Stelle bei uns bewerben und deren Daten wir im Rahmen dieses Verfahrens verarbeiten. Wir haben eine separate Arbeitsplatz-Datenschutzerklärung, die für unsere derzeitigen und ehemaligen Mitarbeiter gilt. Zur Vermeidung von Missverständnissen wird jedoch klargestellt, dass durch diese Erklärung keinerlei Arbeitsverhältnis zwischen Viacom und einer Person, die kein Mitarbeiter von Viacom ist, geschaffen werden soll.

Diese Datenschutzerklärung besteht aus diesem Dokument (der Kernerklärung) und den Zusatzinformationen in der Anlage 1 dieses Dokuments. Wir haben auch örtliche Informationen zusammengestellt, mit denen etwaige Unterschiede in Ihrer jeweiligen Rechtsordnung erläutert werden. Diese sind in der Anlage 2 enthalten. Bitte beachten Sie zudem, dass Viacom auch alle einschlägigen nationalen Gesetze (wie Gesetzgebung zur Umsetzung der DSGVO, die noch zu erlassen ist) in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einhalten wird und, falls etwas in dieser Datenschutzerklärung im Widerspruch zu diesen nationalen Gesetzen stehen sollte, haben die nationalen Gesetze Vorrang.

In den Zusatzinformationen erläutern wir, was wir mit „personenbezogene Daten“, „Verarbeitung“, „sensible personenbezogene Daten“ und sonstigen Begriffen meinen, die in der Erklärung verwendet werden.

2. Kurz gesagt, wird in dieser Erklärung Folgendes erläutert:
 - welche personenbezogenen Daten wir führen und weshalb wir sie verarbeiten;
 - die Rechtsgrundlagen, die es uns gestatten, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten;
 - woher die Daten stammen, wer sie sehen kann und wie lange wir sie aufbewahren;
 - wie Sie Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten erhalten und sonstige Rechte;
 - wie Sie uns kontaktieren können.

PERSONENBEZOGENE DATEN – WELCHE PERSONENBEZOGENE DATEN WIR FÜHREN UND WESHALB WIR SIE VERARBEITEN

3. Wir verarbeiten Daten für die Zwecke unseres Unternehmens, wie Einstellungs-, Verwaltungs-, administrative, Beschäftigungs- und rechtliche Zwecke, jedoch bezieht sich diese Erklärung vorwiegend auf unsere Datenverarbeitung zur Beurteilung der Eignung von Bewerbern für eine Stelle, auf die sie sich möglicherweise bei einem Viacom-Unternehmen bewerben, unabhängig davon, ob die Bewerbung bei uns online, per E-Mail oder in

Papierform eingeht oder ob es sich um eine persönliche Bewerbung handelt. Die Zusatzinformationen enthalten nähere Informationen zu diesen Zwecken, zu der Art von Daten, die verarbeitet werden können, zu den Gründen, aus denen wir Daten verarbeiten. Siehe *Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten und Weitere Informationen zu den Daten, die wir verarbeiten, und zu unseren Zwecken*.

WOHER DIE DATEN STAMMEN UND WER SIE SEHEN KANN

4. Einige der personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, stammen von Ihnen. Beispielsweise teilen Sie uns Ihre Kontaktdaten und Ihre Arbeitserfahrung mit. Wenn Sie von uns eingestellt werden, stellen Sie uns möglicherweise Ihre Bankdaten zur Verfügung.

Auch von Dritten können weitere personenbezogene Daten bereitgestellt werden, wie von Personalvermittlern, die in Ihrem Auftrag handeln, oder von Ihren Referenzen.

Ihre personenbezogenen Daten werden intern von Vorgesetzten, der Personalabteilung und unter Umständen (wenn Sie eingestellt werden) von Kollegen gesehen werden. Wir werden Ihre Daten bei Bedarf und gemäß dieser Datenschutzerklärung auch außerhalb des Unternehmens weitergeben, zum Beispiel an Leute, mit denen Sie zu tun haben, und an Gehaltsabrechnungsstellen.

Weitere Informationen hierzu finden Sie in den Zusatzinformationen. Siehe *Woher stammen die Daten und Wer kann Ihre Daten sehen?*

WIE LANGE BEWAHREN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUF?

5. Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nicht für eine bestimmte Frist auf, aber in jedem Fall werden wir sie nicht länger aufbewahren, als es für unsere Zwecke erforderlich ist. Im Allgemeinen werden wir, wenn Sie bei uns eingestellt werden, Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihrer Beschäftigung und eine Zeit lang danach aufbewahren. Wenn Ihre Bewerbung bei uns keinen Erfolg hat, werden wir Ihre personenbezogenen Daten wahrscheinlich eine kurze Zeit lang, nachdem wir Ihnen abgesagt haben, aufbewahren.

Siehe *Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten – weitere Informationen* in den Zusatzinformationen.

ÜBERMITTLUNGEN PERSONENBEZOGENER DATEN AUßERHALB DES EWR

6. Aufgrund der internationalen Art von Viacom's Unternehmenstätigkeiten werden wir Ihre personenbezogenen Daten bei Bedarf und gemäß dieser Datenschutzerklärung außerhalb des EWR an Mitglieder unseres Konzerns und Auftragsverarbeiter in den USA oder in selteneren Fällen in andere Rechtsordnungen, in denen wir niedergelassen sind, übermitteln.

Weitere Informationen zu diesen Übermittlungen und den Maßnahmen, die zum Schutz Ihrer Daten getroffen werden, finden Sie in den Zusatzinformationen unter *Übermittlungen personenbezogener Daten außerhalb des EWR – weitere Informationen*.

IHRE DATENSCHUTZRECHTE

7. Sie haben das Recht, als betroffene Person Auskunft über die Sie betreffenden Daten, die wir verarbeiten, zu erhalten. Ebenso wie Ihr Auskunftsrecht als betroffene Person haben Sie einen gesetzlichen Anspruch auf Berichtigung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen oder sie zu beschränken und die Daten in einem maschinenlesbaren Format für die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu erhalten. Weitere Informationen hierzu und zu sonstigen Rechten finden Sie in den Zusatzinformationen unter *Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten und sonstige*

Rechte. Wir erläutern auch, wie Sie eine Beschwerde in Bezug auf unsere Verarbeitung Ihrer Daten einreichen können.

KONTAKTDATEN

8. Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten handeln wir als Verantwortlicher. Unsere Kontaktdaten finden Sie in der Anlage 2.

Bitte beachten Sie, dass der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten in der Regel das Unternehmen ist, bei dem Sie angestellt sind bzw. von dem Sie beauftragt wurden (oder bei dem Sie sich beworben haben), aber auch die Unternehmen des Viacom-Konzerns, mit denen wir für Unternehmensverwaltungszwecke Daten austauschen.

STATUS DIESER ERKLÄRUNG

9. Diese Erklärung ist kein Bestandteil eines Arbeitsvertrags, den Sie möglicherweise abschließen, und schafft keinerlei vertraglichen Rechte oder Pflichten. Sie kann von uns jederzeit geändert werden. In diesem Fall werden wir eine überarbeitete Erklärung herausgeben und/oder sonstige Maßnahmen treffen, um Sie gemäß den einschlägigen Gesetzen über die Änderungen zu informieren. Durch diese Erklärung soll keinerlei Arbeitsverhältnis zwischen Viacom und einer Person, die kein Mitarbeiter von Viacom ist, geschaffen werden.

ANLAGE 1: ZUSATZINFORMATIONEN

WAS MEINEN WIR MIT „PERSONENBEZOGENE DATEN“ UND „VERARBEITUNG“?

1. „Personenbezogene Daten“ sind Informationen, die Sie betreffen (oder anhand derer Sie identifiziert werden können) und die durch automatische Mittel verarbeitet werden oder die Teil eines strukturierten manuellen Archivierungssystems sind (oder sein sollen). Hierzu gehören nicht nur Tatsachen über Sie, wie Ihr Name, Ihre Ausweisnummer, Standortdaten, Online-Kennung oder ein oder mehrere Merkmale betreffend Ihre physische, physiologische, genetische, mentale, wirtschaftliche, kulturelle oder soziale Identität, sondern auch Absichten und Meinungen über Sie. Personenbezogene Daten können online und in Papierform sowie auf Medien wie Bildern, Kamera- oder Tonaufnahmen vorhanden sein.

„Automatisch verarbeitete“ Daten umfassen Informationen, die auf einem Computer, Laptop, Mobiltelefon oder einem ähnlichen Gerät geführt werden oder mit der Nutzung dieser Geräte verbunden sind. Hierunter fallen auch Daten, die sich aus Geräten ergeben, wie Zugangsausweise in einem Gebäude, Daten zur Nutzung von Fahrzeugen und Ton- und Bilddaten wie Kameraaufnahmen oder Fotos.

„Verarbeitung“ bedeutet jede Tätigkeit mit den Daten. Zum Beispiel gehört hierzu die Erhebung, Aufbewahrung, Offenlegung und Löschung von Daten.

Personenbezogene Daten sind Daten, aus denen die rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gesundheit, sexuelle Orientierung, Sexualleben, die Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft hervorgehen sowie genetische und biometrische Daten unterliegen einem besonderen Schutz und gelten nach EU-Datenschutzrecht als „sensible personenbezogene Daten“.

Wenn in der Datenschutzerklärung die Begriffe Beschäftigung, Arbeit (und ähnliche Ausdrücke) verwendet werden, umfasst dies jede Vereinbarung, die wir möglicherweise geschlossen haben und gemäß der eine natürliche Person Arbeit oder Dienstleistungen an uns erbringt oder sich für eine Arbeitsstelle oder einen Dienstleistungsauftrag bei uns bewirbt. Wenn wir beispielsweise einen „Arbeitsvertrag“ erwähnen, ist damit auch ein Vertrag gemeint, gemäß dem Sie Dienstleistungen an uns erbringen; wenn wir die Beendigung Ihrer möglichen Beschäftigung erwähnen, ist damit auch die Kündigung eines Dienstleistungsauftrags gemeint. Wir verwenden das Wort „Sie“, um uns auf jeden zu beziehen, der unter den Geltungsbereich der Erklärung fällt.

RECHTSGRUNDLAGEN FÜR DIE VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

WELCHE GRÜNDE GIBT ES FÜR DIE VERARBEITUNG?

2. Nach dem Datenschutzrecht gibt es verschiedene Gründe, auf die wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen können. In manchen Fällen liegen mehrere Gründe vor. Wir haben diese Gründe als Vertrag, rechtliche Verpflichtung, berechnigte Interessen und Einwilligung zusammengefasst und erläutern in der nachfolgenden Tabelle, was diese Begriffe bedeuten.

Begriff	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung	Erklärung
Vertrag	Die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Ihre Anfrage erfolgen.	Dies umfasst die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten und die Ausübung unserer vertraglichen Rechte.

Rechtliche Verpflichtung	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen erforderlich.	Damit wir sicherstellen, dass wir unsere rechtlichen und regulatorischen Verpflichtungen erfüllen. Zum Beispiel die Bereitstellung eines sicheren Arbeitsplatzes und die Vermeidung rechtswidriger Diskriminierung.
Berechtigte Interessen	Die Verarbeitung ist zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder derjenigen eines Dritten erforderlich.	Wir oder ein Dritter haben berechtigte Interessen an der effektiven und angemessenen Fortführung, Leitung und Verwaltung unserer jeweiligen Unternehmen und in Zusammenhang mit diesen Interessen an der Verarbeitung Ihrer Daten. Ihre Daten werden auf dieser Grundlage nicht verarbeitet, wenn Ihre eigenen Interessen, Rechte und Freiheiten unseren oder den Interessen eines Dritten überwiegen.
Einwilligung	Sie haben eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt.	In der Regel hängt die Verarbeitung Ihrer Daten in Zusammenhang mit einer Beschäftigung nicht von Ihrer Einwilligung ab. Es gibt aber auch Fälle, in denen wir bestimmte Dinge tun, wie wenn wir eine Referenz bereitstellen, und uns hierfür auf Ihre Einwilligung berufen.

VERARBEITUNG SENSIBLER PERSONENBEZOGENER DATEN

3. Wenn wir sensible personenbezogene Daten über Sie verarbeiten (wie unter anderem, wenn wir Ihre Gesundheitsdaten speichern, um sicherzustellen, dass wir Ihnen einen gesunden und sicheren Arbeitsplatz bieten, oder personenbezogene Daten in Bezug auf die Überwachung der Diversität verarbeiten, sowie um sicherzustellen, dass einer der oben erwähnten Gründe für die Verarbeitung vorliegt), werden wir dafür sorgen, dass einer der oder mehrere Gründe für die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten vorliegen. Zusammengefasst umfasst dies Folgendes:

- die Verarbeitung ist für die Zwecke unserer oder ihrer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Beschäftigungsverhältnis erforderlich, sofern es gesetzlich oder gemäß einem Tarifvertrag zulässig ist;
- Die Verarbeitung von Sie betreffenden Daten, die Sie veröffentlicht haben (z. B. wenn Sie einer Kontaktperson bei Viacom mitteilen, dass Sie krank sind);
- die Verarbeitung ist für die Zwecke der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich;
- die Verarbeitung ist für die Erbringung von Gesundheitsdienstleistungen oder Behandlungen, medizinischen Diagnosen und für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit erforderlich;
- die Verarbeitung für Gleichbehandlungs- und Diversitätszwecke, soweit gesetzlich zulässig; und
- wir haben für die Verarbeitung Ihre ausdrückliche Einwilligung eingeholt (bitte beachten Sie jedoch, wie oben erwähnt wird, dass die Verarbeitung Ihrer Daten in Zusammenhang mit der Beschäftigung in der Regel nicht von Ihrer Einwilligung abhängt).

WEITERE INFORMATIONEN ZU DEN VON UNS VERARBEITETEN DATEN UND ZU UNSEREN ZWECKEN

4. In der Kernerklärung werden die Zwecke erläutert, zu denen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten; dies ist in der Regel die Verarbeitung personenbezogener Daten in Bezug auf eine Stellenbewerbung, die Sie bei einem Viacom-Unternehmen einreichen (oder ähnliche Zwecke in Bezug auf ein Einstellungsverfahren, z. B. wenn wir Ihnen in Zukunft Informationen über ähnliche Stellen zusenden). Nähere Informationen hierzu, Beispiele für die Daten und die Gründe, aus denen wir Daten verarbeiten, sind in der nachfolgenden Tabelle enthalten.

Die Beispiele in der Tabelle können selbstverständlich nicht erschöpfend sein. Obwohl in der Tabelle beispielsweise keine Daten zu Straftaten erwähnt werden, können wir, wenn wir feststellen, dass jemand, der sich bei uns auf eine Stelle bewirbt, einer Straftat verdächtig wurde, diese Information verarbeiten, sofern sie für unsere Zwecke relevant ist und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Bei Bedarf werden wir, soweit es nach geltendem Recht zulässig ist, für bestimmte Aufgaben Strafregisterauszüge einholen – zum Beispiel für diejenigen, die finanzielle Aufgaben haben oder mit Minderjährigen arbeiten.

<i>Zweck</i>	<i>Beispiele für personenbezogene Daten, die verarbeitet werden können</i>	<i>Gründe für die Verarbeitung</i>
Einstellungen	<p>Standarddaten betreffend Ihre Identität (z. B. Ihr Name, Ihre Adresse, Ihr Geburtsort, Ihre Nationalität, Ihre Kontaktdaten, Ihre Berufserfahrung, Ihre Bildung, Ihre Sprachkenntnisse und sonstige personenbezogene Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung in Bezug auf die Erfüllung der Stellenbeschreibung mitteilen).</p> <p>Informationen zu Ihrer Bewerbung und unserer diesbezüglichen Beurteilung, Ihre Referenzen, Überprüfungen, die wir zur Verifizierung bereitgestellter Informationen vornehmen können, oder Zuverlässigkeitsüberprüfungen und Informationen in Bezug auf Ihre Arbeitserlaubnis.</p> <p>Bei Bedarf werden wir auch Informationen über Ihre Gesundheit, eine Behinderung und Informationen in Zusammenhang mit Anpassungen von Arbeitsvereinbarungen verarbeiten.</p>	<p>Vertrag</p> <p>Rechtliche Verpflichtung</p> <p>Berechtigte Interessen</p>
Abschluss eines Vertrags mit Ihnen (wenn Sie ein Angebot von uns erhalten)	<p>Informationen über ihre jeweiligen Arbeitsbedingungen, wie Ihre Arbeitszeiten und Ihr Arbeitseinsatz, Ihr Gehalt und Ihre Zusatzleistungen, wie Ihre Teilnahme an Rentenvereinbarungen, Lebens- und Krankenversicherung, und Bonus- oder Gewinnbeteiligungspläne.</p>	<p>Vertrag</p> <p>Rechtliche Verpflichtung</p> <p>Berechtigte Interessen</p>
Kontaktaufnahme mit Ihnen oder anderen in Ihrem Auftrag	<p>Ihre Adresse und Telefonnummer, Notfallkontaktinformationen und Informationen über Ihre nächsten Angehörigen.</p>	<p>Vertrag</p> <p>Berechtigte Interessen</p>

Zweck	Beispiele für personenbezogene Daten, die verarbeitet werden können	Gründe für die Verarbeitung
Gehaltsbuchhaltung	Informationen über Ihre Bankkonten, Rentenbeiträge und Steuern und Sozialversicherung Ihre Sozialversicherungsnummer oder eine sonstige staatlich ausgestellte Kennung.	Vertrag Rechtliche Verpflichtung Berechtigte Interessen
Finanzplanung und Budgetierung	Informationen, wie Ihr Gehaltsvorschlag und (gegebenenfalls) angestrebte Bonusstufen.	Berechtigte Interessen
Physische und systemrelevante Sicherheit	Kameraaufnahmen von einem Vorstellungsgespräch (d. h. von Ihrem Aufenthalt in den Räumlichkeiten von Viacom für ein Vorstellungsgespräch oder Ähnliches)	Rechtliche Verpflichtung Berechtigte Interessen
Bereitstellung von Informationen an Dritte in Zusammenhang mit Transaktionen, die wir prüfen oder ausführen	Informationen zu einem Ihnen unterbreiteten Angebot und zu Ihrem Vertragsvorschlag und sonstigen Beschäftigungsdaten, die von einer Partei bei einer Transaktion benötigt werden, wie von einem potenziellen Käufer, Verkäufer oder Outsourcer.	Berechtigte Interessen
Überwachung von Diversität und Chancengleichheit	Informationen über Ihre Nationalität, Ihre rassische und ethnische Herkunft, Ihr Geschlecht, Ihre sexuelle Orientierung, Ihre Religion, eine Behinderung und Ihr Alter im Rahmen von Initiativen zur Überwachung der Diversität. Diese Daten werden aggregiert und zur Überwachung der Chancengleichheit genutzt. Bitte beachten Sie, dass wir aggregierte und anonymisierte Diversitätsstatistiken an Regulierungsstellen weitergeben können, wenn dies förmlich verlangt wird bzw. wir hierzu förmlich aufgefordert werden.	Berechtigte Interessen
Streitigkeiten und Gerichtsverfahren	Alle Informationen, die für eine uns betreffende Streitigkeit oder ein Gerichtsverfahren relevant sind oder sein können.	Berechtigte Interessen Rechtliche Verpflichtung

Bitte beachten Sie, dass das Unternehmen, wenn Sie ein Angebot von uns annehmen, im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses weitere Informationen verarbeiten wird. Wir werden Ihnen im Rahmen des Einstellungsverfahrens unsere vollständige Arbeitsplatz-Datenschutzerklärung zur Verfügung stellen.

WOHER DIE DATEN STAMMEN

5. Wenn Sie sich bei uns auf eine Stelle bewerben, erhalten wir die ersten Daten über Sie wahrscheinlich von Ihnen: zum Beispiel Kontaktdaten, Bankdaten und Informationen über Ihren Einwanderungsstatus und ob Sie rechtmäßig arbeiten können. Bei Bedarf und gemäß dieser Datenschutzerklärung werden wir um Referenzen und Informationen bitten, um Zuverlässigkeitsüberprüfungen durchzuführen, wie Informationen zu Ihrer Bonität und Ihren Vorstrafen, wenn dies für die Aufgaben Ihrer Stelle erforderlich ist. Wenn Sie diesbezüglich konkrete Bedenken haben, sollten Sie sich an Ihren Personalvermittler oder unsere Personalabteilung wenden.

Bitte beachten Sie, dass wir im Rahmen des Einstellungsverfahrens auch Daten von dritten Personalvermittlern, Agenturen und ähnlichen Einrichtungen erhalten können.

WER KANN IHRE DATEN SEHEN?

INTERNE NUTZUNG

6. Bei Bedarf und gemäß dieser Datenschutzerklärung werden Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke Ihrer Bewerbung, wie dies in diesem Dokument erwähnt wird, gegenüber den jeweiligen Vorgesetzten, der Personalabteilung und Administratoren offengelegt werden. Wir werden diese auch gegenüber weiteren Mitglieder unseres Konzerns offenlegen, wenn dies für die Beschlussfassung bezüglich Ihrer Bewerbung notwendig ist – das hängt von der Art der Stelle ab, auf die Sie sich bewerben.

EXTERNE NUTZUNG

7. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Konzerns nur offenlegen, wenn für die Offenlegung ein rechtlicher Verarbeitungsgrund besteht, auf den wir uns berufen, und dies rechtmäßig und Ihnen gegenüber fair ist.

Wir werden Ihre Daten offenlegen, wenn es für unsere rechtmäßigen Interessen als Unternehmen oder für die Interessen eines Dritten erforderlich ist (aber nicht, wenn diesen Interessen Ihre Interessen und Rechte, insbesondere auf Datenschutz, überwiegen). Wir werden Ihre personenbezogenen Daten offenlegen, wenn Sie Ihre Einwilligung erteilen, sofern wir rechtlich und in Zusammenhang mit strafrechtlichen oder behördlichen Ermittlungen hierzu verpflichtet sind.

8. Bestimmte Umstände, unter denen Ihre personenbezogenen Daten offengelegt werden können, sind unter anderem Folgende:
 - Die Offenlegung gegenüber Organisationen, die Daten in unserem Auftrag verarbeiten, wie unser Gehaltsabrechnungsdienst, unsere Versicherer und sonstige Leistungsträger, unsere Banken und Organisationen, die unsere IT-Systeme und Daten hosten. Dies erfolgt in der Regel, wenn Sie ein Angebot von uns annehmen, und wird im Rahmen des Einstellungsverfahrens durchgeführt;
 - An externe Personalberater (und/oder externe Jobbörsen, die wir von Zeit zu Zeit nutzen können) und ähnliche Unternehmen im Rahmen des Einstellungsverfahrens;
 - Offenlegung von aggregierten und anonymisierten Diversitätsdaten gegenüber zuständigen Regulierungsbehörden folgend auf eine förmliche Aufforderung (siehe oben);
 - An Dritte zur Beurteilung der Effektivität der Nutzung von mobilen Geräten (wie oben erläutert wird) in anonymisierter Form.

SPEICHERUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN – WEITERE INFORMATIONEN

9. Es gibt zwar keine bestimmte Frist für die Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten, aber in jedem Fall werden wir sie nicht länger aufbewahren, als es für unsere Zwecke erforderlich ist. Im Allgemeinen werden wir, wenn Sie bei uns eingestellt werden, Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihrer Beschäftigung und eine Zeit lang danach aufbewahren. Wenn Ihre Bewerbung bei uns keinen Erfolg hat, werden wir Ihre personenbezogenen Daten wahrscheinlich eine kurze Zeit lang, nachdem wir Ihnen abgesagt haben, aufbewahren. Bei der Entscheidung darüber, wie lange Ihre Daten aufzubewahren sind, werden wir ihre Relevanz für unser Unternehmen und gegebenenfalls Ihre Beschäftigung, ob als Akte oder im Falle eines Rechtsanspruchs, berücksichtigen.

Sind Ihre Daten nur für eine kurze Zeit nützlich (zum Beispiel Kameraaufnahmen), werden wir sie gemäß dieser Datenschutzerklärung löschen.

Personenbezogene Daten in Bezug auf Stellenbewerber (außer der Person, die eingestellt wird) werden in der Regel nach 12 Monaten gelöscht, aber bitte beachten Sie, dass hierfür örtliche Aufbewahrungsfristen gelten.

ÜBERMITTLUNGEN PERSONENBEZOGENER DATEN AUßERHALB DES EWR – WEITERE INFORMATIONEN

10. In Zusammenhang mit unserem Unternehmen und zu Beschäftigungs-, administrativen, Verwaltungs- und rechtlichen Zwecken können wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des EWR an Mitglieder unseres Konzerns und an Auftragsverarbeiter in den USA und gelegentlich in anderen Rechtsordnungen, in denen wir niedergelassen sind, übermitteln. Einige unserer Systeme werden in den USA gehostet. Wir werden sicherstellen, dass alle Übermittlungen rechtmäßig sind und dass geeignete Sicherheitsvereinbarungen bestehen.

Auch wenn es keine Entscheidung der Europäischen Kommission dahingehend gibt, dass die USA ein angemessenes Schutzniveau bieten, hat Viacom Inc. ebenso wie unsere US-Konzernunternehmen eine Zertifizierung nach dem Datenschutzschild. In einigen Fällen haben wir auch Vereinbarungen mit Auftragsverarbeitern außerhalb des EWR geschlossen, um angemessene und geeignete Garantien zu gewährleisten. Diese enthalten die von der Kommission erlassenen Standardklauseln.

Wenn Sie Einzelheiten zu diesen Garantien oder Vereinbarungen erhalten möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter EmployeePrivacyRights@viacom.com.

AUSKUNFT ÜBER IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN UND SONSTIGE RECHTE

11. Wir bemühen uns so offen wie möglich über die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu sein. Wenn Sie bestimmte Informationen erhalten möchten, fragen Sie uns einfach danach.

Sie haben auch ein gesetzliches Recht auf ein „Auskunftsersuchen als betroffene Person“. Wenn Sie dieses Recht ausüben und wir personenbezogene Daten über Sie führen, müssen wir Ihnen Informationen hierüber bereitstellen, wie unter anderem:

- Ihnen eine Beschreibung und eine Kopie der personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen
- Ihnen mitteilen, weshalb wir sie verarbeiten

Wenn Sie ein Auskunftsersuchen als betroffene Person stellen und es Fragen bezüglich Ihrer Identität gibt, können wir Sie auffordern, Informationen bereitzustellen, anhand der wir uns von Ihrer Identität überzeugen können.

Ebenso wie Ihr Auskunftsrecht als betroffene Person haben Sie einen gesetzlichen Anspruch auf Berichtigung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen oder sie zu beschränken. Wenn Sie uns Daten über sich selbst bereitgestellt haben (zum Beispiel Ihre Adresse oder Ihre Bankdaten), haben Sie das Recht, die Daten für die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen in einem maschinenlesbaren Format zu erhalten. Dies gilt nur, wenn die Grundlage für die Verarbeitung Ihre Einwilligung oder ein Vertrag ist.

Wenn wir uns auf Ihre Einwilligung als Grundlage für die Verarbeitung stützen, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen – wenn Sie dies aber tun, hat es keine Auswirkung auf die Rechtmäßigkeit unserer bisherigen Tätigkeiten vor dem Widerruf Ihrer Einwilligung.

BESCHWERDEN

12. Wenn Sie Beschwerden zu unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, sollten Sie diese als erstes an die Personalabteilung oder den Datenschutzbeauftragten von Viacom richten. Sie können Beschwerden oder sonstige Anfragen in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten auch an EmployeePrivacyRights@viacom.com richten. Schließlich können Sie Ihre Beschwerden bei Ihrer gesetzlichen Aufsichtsbehörde einreichen. Zu Kontakt- und sonstigen Angaben wenden Sie sich an die Personalabteilung.

STATUS DIESER ERKLÄRUNG

13. Diese Erklärung ist kein Bestandteil eines endgültigen Arbeitsvertrags, den wir möglicherweise mit Ihnen abschließen, und schafft keinerlei vertraglichen Rechte oder Pflichten. Dies kann von uns jederzeit geändert werden. Durch diese Erklärung soll keinerlei Arbeitsverhältnis zwischen Viacom und einer Person, die kein Mitarbeiter von Viacom ist, geschaffen werden.

ANLAGE 2 – INFORMATIONEN FÜR BESTIMMTE RECHTSORDNUNGEN

Belgien

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Belgien bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die Datenschutzbehörde (auf Niederländisch: ‚Gegevensbeschermingsautoriteit‘ / auf Französisch: ‚l’Autorité de protection des données‘).

Der Verantwortliche ist das unten angegebene Unternehmen und seine verbundenen Unternehmen:	Adresse:
VIMN Belgium BvbA	Havenlaan 86c 1000 Brüssel

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Außerdem:

- Wenn wir Ihr Bild verarbeiten (vervielfältigen/offenlegen) möchten, werden wir um Ihre Einwilligung bitten. Dies gilt nicht für Bilder, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen (wie in Ihrem Lebenslauf), oder wenn wir eine andere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung haben;
- Werden Ihre Daten nur mithilfe von Kameraaufnahmen verarbeitet, werden sie nach einem Monat gelöscht.

Tschechische Republik

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in der Tschechischen Republik bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die Úřad pro ochranu osobních údajů.

Der Verantwortliche ist das unten angegebene Unternehmen und seine verbundenen Unternehmen:	Adresse
MTV Networks S.R.O.	Na Strži 65/1702, 140 62, Praha 4, Tschechische Republik

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Außerdem:

- Das tschechische Datenschutzrecht enthält keine konkreten Bestimmungen zur Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten für Gleichbehandlungs- und Diversitätszwecke. Deshalb verarbeiten wir ohne Ihre Einwilligung keine sensiblen Daten für diese Zwecke.
- Personenbezogene Daten betreffend Stellenbewerber (außer der Person, die eingestellt wird) werden nur so lange aufbewahrt, wie es in Bezug auf die Zwecke ihrer Verarbeitung notwendig ist, was in der Regel 3 Jahre nach Ablehnung des Bewerbers ist.

Dänemark

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Dänemark bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die Datatilsynet (die dänische Datenschutzbehörde).

<https://www.datatilsynet.dk/forside/>

Der Verantwortliche ist das unten angegebene Unternehmen und seine verbundenen Unternehmen:	Adresse
VIMN Nordic, filial af VIMN Nordic AB, Sverige	Flæsketorvet 26-28, 1711 København

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Nach dem dänischen Datenschutzrecht gilt die allgemeine Regel, dass die Speicherung von Daten für einen Zeitraum von über 6 Monaten die Einwilligung eines Bewerbers sowie legitime Zwecke hierfür erfordert.

Finnland

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Finnland bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist der Tietosuojavaltuutettu (der Datenschutz-Ombudsmann) (<http://tietosuoja.fi/en/index.html>)

Der Verantwortliche ist das unten angegebene Unternehmen und seine verbundenen Unternehmen:	Adresse
VIMN Nordic AB filial i Finland	Kaisaniemenkatu 3B 4th floor Apartment 21. 00100 Helsinki

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Außerdem:

- Wir erheben personenbezogene Daten vorwiegend direkt von Ihnen. Wenn wir personenbezogene Daten von anderer Stelle erheben, werden wir dies nur mit Ihrer Einwilligung tun. In jedem Fall werden wir Sie über die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten aus externen Quellen benachrichtigen, bevor wir eine Entscheidung anhand dieser Informationen treffen.
- Alle Mitteilungen einschließlich aller Nachrichten und aller hieran angehängten Dokumente sind vertraulich. Wir rufen Ihre E-Mails, privaten Dateien oder sonstige Dateien, die Ihre Kommunikationen enthalten, nicht ab oder öffnen sie, es sei denn, Sie haben hierzu Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt oder es ist gesetzlich ausdrücklich gestattet.
- Wenn wir unsere Systeme zur Überprüfung der Einhaltung von Vorschriften überwachen, greifen wir nicht auf Ihre E-Mails oder Internetbrowserprotokolle zu oder überwachen Ihre Internetnutzung.
- Alle Informationen zu Ihrer Gesundheit werden getrennt von Ihren übrigen personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, gespeichert.

Frankreich

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Frankreich bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL [Nationale Kommission für Informatik und Freiheiten]).

Die Verantwortlichen sind die nachfolgend aufgelisteten Unternehmen und ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen:	Adresse
MTV Networks SARL 3454	22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly Sur Seine, Paris
Game One SAS 3459	22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly Sur Seine, Paris
Paramount Pictures France SARL	20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret
Paramount Home Entertainment (France) S.A.S.	20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Personenbezogene Daten von Stellenbewerbern (außer der Person, die eingestellt wird), die nicht darum bitten, dass Ihre Daten gelöscht werden, werden in der Regel nach zwei Jahren oder nach einem längeren Zeitraum, sofern der/die Bewerber(in) seine/ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt hat, gelöscht.

Personenbezogene Daten betreffend das System des Einkommenssteuereinbehalts in Form einer Quellensteuer (einschließlich Ihres Steuersatzes) werden ab dem 1. Januar 2019 gemäß dieser Erklärung erhoben und verarbeitet.

Deutschland

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Deutschland bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist

Baden-Württemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in Baden-Württemberg	https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/
Bayern	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	https://www.lida.bayern.de/de/index.html
Berlin	Berliner Beauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit	https://www.datenschutz-berlin.de//
Brandenburg	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz und für das Recht auf Akteneinsicht	http://www.lida.brandenburg.de
Bremen	Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	https://www.datenschutz.bremen.de
Hamburg	Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	http://www.datenschutz-hamburg.de
Hessen	Der Hessische Datenschutzbeauftragte	http://www.datenschutz.hessen.de
Niedersachsen	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen	https://www.lfd.niedersachsen.de
Mecklenburg-Vorpommern	Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern	https://www.datenschutz-mv.de
Nordrhein-Westfalen	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	https://www.lidi.nrw.de/
Rheinland-Pfalz	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/

Saarland	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	http://www.datenschutz.saarland.de
Sachsen	Der Sächsische Datenschutzbeauftragte	https://www.saechsdsb.de
Sachsen-Anhalt	Landesbeauftragter für den Datenschutz Sachsen-Anhalt	http://www.datenschutz.sachsen-anhalt.de
Schleswig-Holstein	Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig- Holstein	https://www.datenschutzzentrum.de
Thüringen	Thüringer Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit	http://www.tlfdi.de/tlfdi/

Die Verantwortlichen sind die nachfolgend aufgelisteten Unternehmen und ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen:	Adresse
VIMN Germany GmbH	Boxhagener Straße 80, 10245, Berlin
Paramount Home Entertainment (Germany) GmbH	Betastr. 10 C, Unterföhring
Paramount Pictures Germany GmbH	Betastr. 10 C, Unterföhring

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Das deutsche Datenschutzrecht enthält keine konkreten Bestimmungen zur Verarbeitung personenbezogener Daten für Gleichbehandlungs- und Diversitätszwecke. Deshalb verarbeiten wir ohne Ihre Einwilligung keine sensiblen Daten für diese Zwecke.
- Personenbezogene Daten in Bezug auf Stellenbewerber (außer der Person, die eingestellt wird) werden in der Regel nach 6 Monaten gelöscht.

Ungarn

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Ungarn bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die Nationale Behörde für Datenschutz und Informationsfreiheit.

<http://www.naih.hu/>

Die Verantwortlichen sind die nachfolgend aufgelisteten Unternehmen und ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen:	Adresse
Viacom International Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	Bocskai út 134-146, Budapest, 1113
Viacom Intl Hungary Kft.	Bocskai road 134-146, Dorottya udvar 1113 Budapest

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Irland

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Irland bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist der Data Protection Commissioner.

Der Verantwortliche ist das unten angegebene Unternehmen und seine verbundenen Unternehmen:	Adresse
Paramount Pictures Services UK	2 nd Floor Morrison Chambers, 32 Nassau Street, Dublin

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Es gibt in Irland für Arbeitgeber keine Verpflichtung zur Erhebung sensibler personenbezogener Daten für die Zwecke der Berichterstattung zu Gleichbehandlung und Diversität. Deshalb verarbeiten wir ohne Ihre Einwilligung keine sensiblen Daten für diese Zwecke.

Italien

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Italien bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die Autorità Garante della Privacy.

Die Verantwortlichen sind die nachfolgend aufgelisteten Unternehmen und ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen:	Adresse
Viacom International Media Networks Italia SRL	Corso Europa, 5 – 20122 Mailand
VIMN Advertising and Brand Solutions SRL	Corso Europa, 5 – 20122 Mailand
Paramount Home Entertainment (Italy) SRL	8 Via Virgilio, Rom

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Es gibt in Italien für Arbeitgeber keine Verpflichtung zur Erhebung sensibler personenbezogener Daten für die Zwecke der Berichterstattung zu Gleichbehandlung und Diversität. Deshalb verarbeiten wir ohne Ihre Einwilligung keine sensiblen Daten für diese Zwecke.
- Zudem werden Zuverlässigkeitsüberprüfungen jeglicher Art nur ausgeführt, wenn es in Zusammenhang mit den übertragenen Aufgaben absolut notwendig ist.

Niederlande

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in den Niederlanden bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die Autoriteit Persoonsgegevens. Mailbox 93374, 2509 AJ DEN HAAG. Telefon: (+31) – (9)70 88 85 00.

Die Verantwortlichen sind die nachfolgend aufgelisteten Unternehmen und ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen:	Adresse
VIMN Netherlands B.V.	NDSM-plein 6, 1033 WB, Amsterdam
Paramount Pictures International Ltd (Amsterdam Ofc)	Atlas Arena, Asia Building, 2nd Floor, Hoogoorddreef 5 1101 BA

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Außerdem:

- Alle Informationen über Ihren Gesundheitszustand werden vom Unternehmensarzt oder dem Gesundheits- und Sicherheitsdienst separat gespeichert. Ihr Arbeitgeber hat keinen Zugriff auf Informationen über Ihren Gesundheitszustand.
- Nach niederländischem Recht können die Daten von Bewerbern 4 Wochen lang nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens aufbewahrt werden. Wenn wir die Daten 12 Monate lang aufbewahren möchten, werden wir die Bewerber um ihre Einwilligung bitten.
- Daten zu Nationalität, rassischer und ethnischer Herkunft können verarbeitet werden, um betroffenen Personen eine bevorzugte Stellung im Unternehmen zu geben (Überwachung von Diversität/Chancengleichheit). Nichtsdestotrotz ist die Verarbeitung nicht mehr zulässig, wenn die betroffene Person schriftlich beantragt, dass die Verarbeitung von Daten zu Nationalität, rassischer und ethnischer Herkunft eingestellt wird.
- Daten in Bezug auf eine Behinderung können für die Zwecke der Überwachung von Diversität/Chancengleichheit verarbeitet werden, um die Anforderungen des „Gesetzes zu Arbeitsaufgaben und Beschäftigung von Personen mit Behinderung“ zu erfüllen.
- In Bezug auf die übrigen erwähnten sensiblen Daten (außer Alter) werden wir diese Daten nicht für die Zwecke der Überwachung von Diversität und Chancengleichheit verarbeiten.

Norwegen

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Norwegen bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die Datatilsynet (die norwegische Datenschutzbehörde).

<https://www.datatilsynet.no/en/>

Der Verantwortliche ist das unten angegebene Unternehmen und seine verbundenen Unternehmen:	Adresse
VIMN Nordic AB filial i Norge und ihre verbundenen Unternehmen	Nedre gate 7, 0551 Oslo

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Polen

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Polen bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist der Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (Der Präsident des Büros zum Schutz personenbezogener Daten).

T (22) 531 03 00 F (22) 531 03 01 Online-Antragsformular:

https://ewnioski.biznes.gov.pl/suppliant/upage/general/unauth_step0.page?eservice=0000&type=procedura,wniosek&referer=external&institutionID=45

Die Verantwortlichen sind die nachfolgend aufgelisteten Unternehmen und ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen:	Adresse
VIMN Poland Sp. z o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Warszawa
Paramount Poland sp. z.o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Warszawa

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Portugal

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Portugal bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die Comissão Nacional de Protecção de Dados (CNPD).

Die Verantwortlichen sind die nachfolgend aufgelisteten Unternehmen und ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen:	Adresse
MTV Networks Unipessoal Lda	Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ª 1500-392 Lissabon
MTV Ownership (Portugal), Lda	Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ª 1500-392 Lissabon

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Das portugiesische Datenschutzrecht enthält keine konkreten Bestimmungen zur Verarbeitung personenbezogener Daten für Gleichbehandlungs- und Diversitätszwecke. Deshalb verarbeiten wir ohne Ihre Einwilligung keine sensiblen Daten für diese Zwecke.
- Personenbezogene Daten in Bezug auf Stellenbewerber (außer der Person, die eingestellt wird) werden nach 5 Jahren gelöscht.

Spanien

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Spanien bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die spanische Datenschutzbehörde.

Die Verantwortlichen sind die nachfolgend aufgelisteten Unternehmen und ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen:	Adresse
Viacom International Media Networks España, S.L.U.	Paseo de Recoletos 33, 28004 Madrid
Paramount Spain S.L.U.	3 Calle de Albacete, Madrid

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Sie können folgende von uns erstellten Formulare nutzen, um die Ihnen zustehenden Datenschutzrechte auszuüben (das Recht auf Einreichung eines Auskunftersuchens als betroffene Person, das Recht auf Berichtigung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen oder die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen und die Daten in einem maschinenlesbaren Format zur Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen). Sie können aber auch die zu diesem Zweck von der spanischen Datenschutzbehörde erstellten Formulare nutzen. Diese Formulare müssen ordnungsgemäß unterzeichnet werden, es muss eine Kopie Ihres Personalausweises beigefügt werden und Sie müssen sie persönlich bei uns einreichen oder per Post oder E-Mail an die oben in der Tabelle der Verantwortlichen genannten Adressen senden.
- Ebenso sind Sie berechtigt, eine Beschwerde bei der spanischen Datenschutzbehörde einzureichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass wir uns als Verantwortlicher nicht angemessen mit der Ausübung Ihrer Rechte beschäftigt haben.
- Ihr Antrag muss spätestens innerhalb eines Monats ab Antragstellung bearbeitet oder auf sonstige Weise beantwortet werden.
- Sollten sich Ihre Daten ändern, informieren Sie uns bitte angemessen (schriftlich), damit Ihre personenbezogenen Daten immer ordnungsgemäß aktuell sind.

Schweden

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in Schweden bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist die Datainspektionen (wird in Kürze in Integritetsskyddsmyndigheten geändert werden).

Die Verantwortlichen sind die nachfolgend aufgelisteten Unternehmen und ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen:	Adresse
VIMN Nordic AB	Kungsbro Strand 31, 112 26 Stockholm
Paramount Sweden AB	Kungsbrostrand 31, 112 26 Stockholm

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Personenbezogene Daten in Bezug auf Stellenbewerber (außer der Person, die eingestellt wird) werden in der Regel nach 24 Monaten gelöscht.

Schweiz

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens in der Schweiz bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte.

Der Verantwortliche ist das unten angegebene Unternehmen und seine verbundenen Unternehmen:	Adresse
VIMN Switzerland AG	Bellerivestrasse 11 8008 Zürich

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Vereinigtes Königreich

Wenn Sie personenbezogene Daten im Rahmen eines Einstellungsverfahrens im Vereinigten Königreich bei einem der folgenden Unternehmen bereitstellen, gelten folgende Zusatzinformationen.

Die gesetzliche Aufsichtsbehörde ist das ICO.

Die Verantwortlichen sind die nachfolgend aufgelisteten Unternehmen und ihre jeweiligen verbundenen Unternehmen:	Adresse
Channel 5 Broadcasting Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
The Paramount UK Partner	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Viacom International Media Networks U.K. Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Nickelodeon – UK (JV)	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
VIMN CP Services (UK) Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Viacom Camden Lock Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Viacom Global Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT W4 5YA
Paramount Pictures International Limited	Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF
Paramount Pictures UK	Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF

Arbeitgeberkontakt	Unternehmen	E-Mail-Adresse
Datenschutzbeauftragte(r)	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Bitte beachten Sie, dass diese Datenschutzerklärung ebenso wie sonstige damit verbundene Richtlinien und/oder Protokolle von Viacom Viacom's Richtlinie für die Verarbeitung besonderer Daten gemäß dem Datenschutzgesetz des Vereinigten Königreichs von 2018 (Anlage 1 Teil IV) darstellen.